



APROB,
Ilie-Gavril BOLOJAN
PRIM-MINISTRU INTERIMAR

M E M O R A N D U M

De la: Ilie-Gavril BOLOJAN, ministrul energiei, interimar

Avizat: Oana-Clara GHEORGHIU, viceprim-ministru, interimar

Alexandru NAZARE, ministrul finanțelor, interimar

Tema: „Aprobarea aplicării în anul 2026, de către S.N.G.N. ROMGAZ S.A., a prevederilor art. XXXVI alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.”

I. Temei legal

Articolul XXXVI din OUG nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prevede:

(3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

c) operatorii economici care au înregistrat plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu au înregistrat pierderi la aceeași dată, cu condiția ca la data de 30 august 2026 să nu înregistreze plăți restante și să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante.

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

c) operatorii economici care au înregistrat plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu au înregistrat pierderi la aceeași dată, cu condiția ca la data de 30 august 2026 să nu înregistreze plăți restante și să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante.

II. Context actual

ROMGAZ desfășoară următoarele activități principale:

- a) explorare-producție de gaze naturale;
- b) furnizare de gaze naturale;
- c) intervenții, reparații capitale, operații speciale și servicii la sonde;
- d) servicii de transport tehnologic și mentenanță;
- e) producție și furnizare energie electrică;
- f) distribuție de gaze naturale.



Începând cu 1 septembrie 2026, se adaugă activitatea de producție a îngrășămintelor chimice ca urmare a preluării activității desfășurate anterior de SC AZOMUREȘ SA.

Ocuparea posturilor vacante existente la 31 decembrie 2025 și suplimentarea personalului în anul 2026 sunt strict corelate cu dezvoltarea activităților și cu derularea proiectelor strategice asumate de ROMGAZ.

Principalele obiective ale ROMGAZ sunt enumerate mai jos:

- Declin anual al producției de gaze naturale de sub 2,5%;
- Proiectul Neptun Deep (începerea producției în anul 2027);
- Marjă EBITDA de minim 41-42%;
- ROACE mai mare sau egal cu 12%;
- Reducerea emisiilor de carbon și metan;
- Finalizarea proiectului și punerea în producție a Centralei IERNUT;
- ROMGAZ-furnizorul de gaze al românilor (intrarea pe piața casnicului și non-casnicului mic, începând cu anul 2027).

Proiectele principale ale ROMGAZ sunt prezentate în cele ce urmează:

Proiectul Neptun Deep

Obținerea primei producții de gaze naturale în anul 2027, cota ROMGAZ din producția Neptun Deep: 50%.

Investițiile necesare în anul 2026 (cota ROMGAZ 50%): aproximativ 4 miliarde lei.

Producția anuală estimată (cota ROMGAZ): aproximativ 4 miliarde mc/an.

Finalizarea centralei Iernut

Punerea în producție a centralei IERNUT până la finalul anului 2026.

Realizarea lucrărilor de foraj prin contracte tip „daily rate” și reorganizarea activității de foraj

Obiectivul ROMGAZ este de a îmbunătăți modul de organizare și desfășurare a activităților specifice din domeniul forajului de cercetare geologică și exploatare. Standardizarea activității de execuție a forajului astfel încât acest proces să se realizeze mai eficient și în conformitate cu standardele internaționale, prin trecerea la un contract de tip „daily rate”.

În cadrul ROMGAZ, activitatea de săpare a sondelor are o importanță deosebită în vederea descoperirii unor noi zăcăminte gazeifere prin atingerea obiectivelor propuse, pentru creșterea producției de gaze. Trecerea la un astfel de tip de contract va permite ROMGAZ să dețină controlul asupra întregului proces de foraj, inclusiv asupra costurilor și de asemenea va asigura flexibilitate în ceea ce privește modificarea/ajustarea anumitor faze și/sau servicii.

Până în anul 2029, ROMGAZ estimează să sape un număr minim de 36 sonde, în perimetrele de tip explorare-dezvoltare-evaluare. Această trecere la realizarea lucrărilor de foraj prin contracte daily rate și reorganizarea activității specifice din domeniul



forajului creează premisele necesare și utile inclusiv pentru realizarea programului minimal de realizare a sondelor, angajat la ANRMPSG.

Personalul existent este insuficient pentru atingerea acestui obiectiv.

Reorganizarea activității de achiziții

Reorganizarea activității de achiziții în consecința nevoii reale de eficientizare a acestei activități, în contextul creșterii numărului de proceduri de achiziții (inclusiv datorită nivelului fără precedent de realizare a investițiilor Societății), reorganizare ce va presupune integrarea pe verticală și centralizarea la sediul Societății a tuturor achizițiilor realizate de ROMGAZ (inclusiv cele care se realizează acum la nivelul sucursalelor). Această reorganizare va asigura eficientizarea acestei activități, personalul existent nefiind suficient în raport cu numărul și complexitatea procedurilor de achiziție (sectoriale sau nu) realizate de ROMGAZ. Această reorganizare și standardizarea procesului de achiziții va asigura premisele necesare și utile pentru realizarea eficientă și mai rapidă a achizițiilor și implicit va conduce la atingerea obiectivelor Societății.

Personalul existent este insuficient pentru atingerea acestui obiectiv, respectiv reorganizarea activității de achiziții.

Reorganizarea/eficientizarea activității de mediu și situații de urgență

ROMGAZ are obligația implementării prevederilor HG nr. 907/23.10.2025 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră. Prin acest act normativ, pe lângă alte obligații, se introduce, începând cu anul 2026, obligația de monitorizare, raportare și verificare a emisiilor anuale în cadrul ETS2 pentru operatorii care eliberează gaze naturale pentru consum extern (furnizare) sau pentru autoconsum în cadrul activităților proprii, operatori între care se regăsește și ROMGAZ.

La momentul de față, la nivelul ROMGAZ (incluzând sucursalele componente), activitatea de prevenire și stingere a incendiilor este gestionată prin intermediul Serviciului Situații de Urgență și Infrastructură Critică, serviciu care are în componență 10 inspectori de protecție civilă (inspectori care exercită, prin cumul, și sarcinile de cadru-tehnic de specialitate în domeniul apărării împotriva incendiilor), un ofițer de legătură pentru protecția infrastructurii critice și un șef de serviciu.

Având în vedere vastă întindere teritorială a activității ROMGAZ, precum și multitudinea și amplasamentul mijloacelor tehnice de apărare împotriva incendiilor (sisteme de detecție, semnalizare și alarmare, sisteme de stingere a incendiilor, cu apă și gaz inert, stingătoare de incendiu, ș.a.m.d), în aria de activitate a ROMGAZ, pentru îndeplinirea, întocmai și la timp, a tuturor cerințelor legale privind verificarea/controlul acestor categorii de mijloace tehnice, considerăm necesar și util înființarea unor echipe mobile care să aibă în componență cadre-tehnice de specialitate în domeniul apărării împotriva incendiilor și care să se ocupe de verificarea/controlul mijloacelor tehnice în cauză, urmând ca inspectorii de protecție civilă să se ocupe de activitatea de protecție civilă și, prin cumul, de celelalte sarcini prevăzute de legislația în vigoare în domeniul prevenirii și



stingerii incendiilor. În contextul dat, cu titlu exemplificativ, este de precizat că, la nivelul ROMGAZ, incluzând sucursalele componente, fără a lua în calcul activitatea nou-preluată de producere a îngrășămintelor chimice (sucursale care, la rândul lor, au în componență o multitudine de puncte de lucru, cu o vastă dispersie teritorială, de genul sediilor de secții și ateliere, grupurilor de sonde, stațiilor de uscare, stațiilor de comprimare, ș.a.m.d.), există cca. 3.500 de stingătoare de incendiu care, potrivit Normelor tehnice privind utilizarea, verificarea, reîncărcarea, repararea și scoaterea din uz a stingătoarelor de incendiu, aprobate prin OMAI nr. 135/2023, trebuie verificate, cel puțin, lunar, ori, pentru verificarea acestor categorii de mijloace tehnice, la care se adaugă și celelalte categorii amintite de mijloace tehnice de apărare împotriva incendiilor, considerăm necesar și util înființarea unor echipe mobile de cadre-tehnice de specialitate și, pe cale de consecință, alocarea unui număr suplimentar de 16 posturi, pentru activitatea de prevenire și protecție împotriva incendiilor.

Personalul existent este insuficient pentru atingerea acestui obiectiv, respectiv reorganizarea activității de mediu și situații de urgență.

Activitatea de reparații capitale și operații speciale la sondă

Această activitate este esențială în întreținerea și modernizarea infrastructurii de producție gaze, contribuind la asigurarea unei exploatare eficiente și sigure a zăcămintelor de gaze naturale (inclusiv pentru obținerea de producție suplimentară în vederea atenuării declinului natural de producție). Această activitate include intervenții la sonde, reparații capitale, operații speciale la sonde. În această activitate lipsa de personal este critică, în condițiile în care:

- volumul de sonde finalizate în activitatea de reparații capitale în perioada 2019 - 2025 a crescut cu 30%, iar din cauza lipsei de personal, numărul de formații s-a redus cu 3 (astăzi sunt funcționale 26 de formații) - spre exemplu în anul 2026 sunt programate lucrări de reparații la 190 de sonde, cu precizarea că 3 formații de lucru sunt incomplete
- numărul de operații tehnologice la sonde (un număr de 7399), necesare pentru păstrarea capacităților productive ale sondelor a înregistrat o creștere de peste 40%, cu tendință de menținere a acestei creșteri și în anul 2026; și în acest caz există un număr de formații care este deservit de un număr insuficient de personal.

Pentru a asigura continuitatea în activitate și atingerea eficientă a activității de reparații capitale și operații speciale la sonde este necesar un număr suplimentar de posturi. Acest număr suplimentar este absolut necesar pentru a satisface realizarea serviciilor și respectarea normelor de personal.

Proiecte majore

Proiectele majore au fost definite cu obiective de creștere a portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și de maximizare a potențialului prospectiv, dezvoltarea potențialului de producție prin asigurarea de noi capacități și de optimizare a producției



zăcămintelor. Aportul de producție estimat prin implementarea și executarea acestor proiecte este de 2 milioane mc/zi.

(i) Proiectul Caragele

Proiectul mobilizează în paralel investiții importante atât pentru dezvoltarea acumulărilor deja descoperite, cât și pentru verificarea altor acumulări identificate prin lucrări de prospecțiune seismică 3D și care vor face obiectul programelor de foraj pentru anii viitori.

Executarea proiectului Caragele are în vedere optimizarea exploatării zăcămintului comercial, extinderea și modernizarea infrastructurii pentru dezvoltarea și exploatarea sondelor din zonele cu obiective geologice de mare adâncime (Caragele Deep), respectiv a grupurilor tehnologice, a infrastructurii pentru tratare și transportul de gaze naturale și pentru transportul de condensat, modernizarea grupurilor de sonde.

În zona de mare adâncime Caragele Deep se continuă lucrările de explorare prin forajul a cel puțin 10 sonde de explorare.

Elaborarea analizelor geologo-tehnice și economice, obținerea de avize și acorduri de la autorități în vederea executării operațiunilor petroliere planificate, precum și elaborarea proiectelor de executare a lucrărilor de foraj sunt activități critice în finalizarea proiectului.

(ii) Proiectul Moldova Nord

Introducerea în exploatare a descoperirilor de hidrocarburi identificate în zonele Herla - Drăcenii - Mironu și Păltinoasa, respectiv executarea instalațiilor tehnologice de suprafață necesare punerii în exploatare a 6 sonde.

(iii) Proiectul Boteni

Introducerea în exploatare a 3 sonde aflate în conservare, executarea infrastructurii tehnologice aferente sondelor, grupurilor de sonde, conductelor colectoare, stației de uscare, executarea panoului de măsură gaze naturale și racordare la Sistemul Național de Transport Gaze Naturale.

(iv) Proiectul Herepea

Scopul proiectului Herepea este introducerea în exploatare a 3 sonde aflate în conservare, executarea infrastructurii tehnologice aferente sondelor, grupurilor de sonde, conductelor colectoare, stației de uscare, executarea panoului de măsură gaze naturale și racord la Sistemul Național de Transport Gaze Naturale.

Personalul existent este insuficient pentru executarea proiectelor majore și pentru exploatarea eficientă a acestora.

ROMGAZ întâmpină o serie de provocări, inclusiv din perspectiva resurselor umane în contextul necesității atingerii obiectivelor:

- a) pentru a rămâne factor de stabilitate și contribuitor major pentru securitatea în aprovizionare cu gaze în România și pentru a menține un declin de producție sub 2,5%

- pe an (obiectiv strategic al ROMGAZ), ROMGAZ trebuie să mențină nivelul producției de gaze naturale la un nivel adecvat atingerii acestor obiective;
- b) menținerea nivelului producției la nivelul adecvat atingerii obiectivelor strategice necesită realizarea de investiții (foraj sonde noi, conectare sonde noi, construcție facilități necesare și utile producției, intervenții și lucrări în sonde existente), în contextul în care majoritatea zăcămintelor de gaze naturale (onshore) ale ROMGAZ sunt mature, depletate;
 - c) realizarea investițiilor, intervențiilor și lucrărilor în sonde existente nu poate fi realizată fără personal adecvat profesional, precum și în consecința numărului real necesar și salarizării corespunzătoare mediului concurențial;
 - d) veniturile rezultate din vânzarea gazelor naturale extrase din zăcămintele onshore ROMGAZ susțin inclusiv realizarea proiectului NEPTUN DEEP (alături de finanțări externe, distribuire redusă de dividende), motiv pentru care, pe lângă multe alte provocări, menținerea nivelului producției la nivelul adecvat atingerii obiectivelor strategice necesită adaptarea permanentă a activității de resurse umane în consecința realității curente și adaptării salarizării și numărului necesar de personal pentru a nu afecta realizarea obiectivelor;
 - e) ocuparea locurilor de muncă la nivelul real al necesității raportate la activitatea curentă a ROMGAZ, precum și la necesitatea de dezvoltare, în contextul existenței anterioare a unor multiple restricții legislative în raport cu numărul de personal;
 - f) în contextul derulării și implementării proiectelor strategice ale ROMGAZ este practic imposibil ca Societatea, în calitate de operator economic, să nu programeze în anul 2026 creșterea numărului de personal față de cel realizat în anul 2025;
 - g) pentru ROMGAZ, în contextul necesității atingerii obiectivelor strategice și al implementării proiectelor ambițioase (fără precedent în istoria Societății), este vitală păstrarea angajaților cu experiență și competențe în industria de petrol și gaze; mai mult decât atât, ROMGAZ este o societate care activează într-o piață concurențială, atât din punct de vedere comercial, cât și în ceea ce privește forța de muncă; competitorii direcți ai ROMGAZ sunt companii puternice care oferă angajaților lor pachete salariale atractive, care stimulează performanța; în lipsa unor astfel de măsuri aplicabile și în cadrul ROMGAZ, riscul de a pierde forța de muncă înalt calificată și specializată este ridicat;
 - h) ROMGAZ activează într-un mediu concurențial cu alte companii private iar limitările legislative (în raport cu ROMGAZ) afectează negativ poziționarea Societății într-un mediu competitiv, concurențial și poate afecta atingerea obiectivelor companiei noastre (inclusiv cele care țin de cota de piață, etc) mai ales că societățile concurente nu au limitări legislative de natura OUG 89/2025; cu alte cuvinte raportat la ROMGAZ, astfel de măsuri pot aduce avantaj competitiv companiilor concurente;
 - i) menținerea angajaților, în special a celor direct productivi (inclusiv cu studii superioare, TESA) în contextul în care competitorii din piață oferă o salarizare peste nivelul de salarizare pe care ROMGAZ îl poate oferi, în contextul existenței

anterioare a unor multiple restricții legislative în raport cu indexarea salariilor, devine din ce în ce mai dificilă;

- j) obligația instituită în sarcina operatorului economic (să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026, pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025) se aplică de la data de 01.01.2026, astfel că mecanismele de această natură, deja stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul ROMGAZ, aflate în executare în anul 2026 nu sunt înlăturate; astfel de obligații introduse de OUG 89/2025 pot genera conflicte, atât colective cât și individuale de muncă.

B. Ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025

Solicitare

Aprobarea ocupării, în anul 2026, conform procedurilor existente la nivelul ROMGAZ, a 270 de posturi vacante existente la 31 decembrie 2025, dintr-un total de 529 posturi vacante existente la aceasta data, în limita numărului de 5821 posturi existente în statele de funcții, precum și majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială cu suma de 12.285.021 lei, în temeiul art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul ROMGAZ, la 31 decembrie 2025 erau înființate și evidențiate în statele de funcții 5821 de posturi, ocupate, în curs de ocupare, rezervate sau vacante. La aceasta data erau ocupate 5.292 posturi, 529 posturi fiind vacante. Cele 5821 de posturi, înființate în structurile Societății, se regăsesc în cadrul celor șase sucursale (Mediaș, Târgu-Mureș, Iernut, Buzău, SIRCOSS și STTM) și în cadrul structurilor organizatorice aferente sediului.

Fluctuația de personal înregistrată pe parcursul anului 2025 a rezultat, în principal, din pensionări, încetări ale contractelor individuale de muncă și din imposibilitatea finalizării într-un interval scurt a tuturor procedurilor de recrutare necesare pentru înlocuirea personalului ieșit din Societate. În aceste condiții, ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025 nu urmărește extinderea nejustificată a structurii de personal, ci readucerea acesteia la nivelul necesar funcționării structurilor organizatorice și realizării programelor de activitate.

Fundamentarea necesarului de personal pentru anul 2026 trebuie să țină seama de continuitatea activităților de bază, respectarea normelor de structură, implementarea cerințelor legale și de reglementare, precum și de necesitatea asigurării resursei umane pentru proiectele strategice aflate în etape critice de finalizare sau operaționalizare. Menținerea unui numeric sub nivelul necesar poate afecta programele de lucru, obiectivele de producție de gaze naturale și energie electrică, capacitatea de răspuns operațional și dezvoltarea activităților comerciale ale Societății.



Necesitatea ocupării posturilor vacante este susținută în principal de două proiecte cu impact direct asupra dezvoltării și poziționării ROMGAZ: (i) finalizarea și punerea în funcțiune a noii centrale electrice cu ciclu combinat de la Iernut și (ii) accesarea pieței de furnizare a gazelor naturale către clienții casnici și clienții noncasnici mici. Pe lângă acestea, proiectele prezentate în cadrul secțiunii A. Context prezintă, de asemenea, o importanță deosebită.

1. Finalizarea lucrărilor și punerea în funcțiune a obiectivului de investiții CTE Iernut

Obiectivul de investiții „Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze” are o putere instalată brută de 430 MW și o eficiență electrică brută la sarcina nominală de aproximativ 56,4%. Amplasarea centralei în centrul Sistemului Energetic Național îi conferă un rol important în consolidarea securității energetice și a flexibilității sistemului, prin asigurarea unei capacități de producție dispecerizabile, necesară inclusiv pentru integrarea producției variabile din surse regenerabile.

Proiectul se află într-un stadiu avansat de execuție. Conform informațiilor publice ROMGAZ, la data prezentă stadiul de realizare este de aproximativ 98%. În același timp, prin Actul adițional nr. 12 la Contractul de finanțare nr. 4/07.12.2017, încheiat la 31 decembrie 2025 ca urmare a modificării cadrului aferent Planului Național de Investiții, termenul de finalizare a investiției, confirmată prin punerea în funcțiune, nu poate depăși data de 31 decembrie 2026.

La data de 13 octombrie 2025, ROMGAZ a reziliat contractul cu antreprenorul Duro Felguera pentru finalizarea noii centrale, ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale, Societatea preluând sarcinile necesare finalizării obiectivului. În acest context, finalizarea investiției presupune implicarea directă a ROMGAZ în coordonarea, monitorizarea, administrarea și supervizarea lucrărilor rămase, în integrarea sistemelor, în derularea testelor și în pregătirea punerii în funcțiune.

Necesitatea noii capacități este evidențiată și de evoluția producției de energie electrică a ROMGAZ. În semestrul I 2026, producția de energie electrică a Societății a fost de 181,952 GWh, cu 46,71% sub nivelul perioadei similare din 2025, evoluție influențată de lucrările de întreținere și reparație ale instalațiilor centralei existente. Operaționalizarea noii centrale va adăuga o capacitate modernă și eficientă de 430 MW și va reduce dependența de unitățile vechi, a căror disponibilitate este afectată de necesarul de mentenanță.

Pentru îndeplinirea responsabilităților asumate de ROMGAZ, sunt necesare competențe tehnice și de management de proiect care trebuie asigurate în mod continuu până la finalizarea, testarea și punerea în funcțiune a centralei. Acestea includ, între altele:

- specialiști în lucrări de construcții civile, structuri și schele;
- specialiști pentru derularea și administrarea contractelor cu subcontractorii esențiali și furnizorii;
- specialiști pentru punerea în funcțiune a centralelor cu ciclu combinat;

- specialiști în lucrări termomecanice;
- specialiști în lucrări electrice;
- specialiști în automatizări și Sisteme de Control Distribuit (DCS);
- specialiști în logistică și coordonarea fluxurilor necesare șantierului;
- specialiști pentru asigurarea și controlul calității lucrărilor.

Ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025 este, prin urmare, necesară pentru constituirea și menținerea echipelor tehnice și de suport care permit finalizarea investiției în termenul aplicabil, protejarea valorii investiției deja realizate și pregătirea exploatării noii capacități, fără diminuarea resurselor umane indispensabile activităților curente ale ROMGAZ.

2. Proiectul de accesare a pieței de furnizare a gazelor naturale către clienții casnici și noncasnici mici

Accesarea pieței de furnizare către clienții finali reprezintă o direcție strategică asumată de ROMGAZ. Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021-2030 include, în cadrul obiectivului de creștere a cotei de piață și diversificare a portofoliului, „accesarea pieței de furnizare către clienții en-detail”, precum și dezvoltarea activității de trading. În aceeași logică, obiectivele strategice ale Societății urmăresc identificarea unor noi oportunități de creștere și diversificare și dezvoltarea unui portofoliu de clienți pentru gaze.

În vederea implementării acestei direcții, activitatea de furnizare către clienții casnici și noncasnici mici trebuie organizată într-o structură operațională dedicată, capabilă să administreze un număr ridicat de locuri de consum și un volum foarte mare de operațiuni. Spre deosebire de comercializarea angro, furnizarea cu amănuntul presupune o relație individualizată și continuă cu fiecare client și generează obligații specifice privind ofertarea, contractarea, facturarea, informarea, gestionarea solicitărilor și reclamațiilor, notificările, modalitățile de plată, protecția consumatorilor și respectarea standardelor de performanță.

Complexitatea operațională este amplificată de cadrul de reglementare aplicabil în perioada 2026-2027. Deși piața gazelor naturale este, din punct de vedere structural, concurențială, prin OUG nr. 12/2026 au fost instituite măsuri temporare pentru clienții casnici în perioada 1 aprilie 2026-31 martie 2027, inclusiv obligații specifice pentru producători și furnizori, reguli privind constituirea stocurilor și o componentă maximă de furnizare. Acest cadru sporește necesarul de control operațional, conformitate și administrare a portofoliului.

Dimensiunea pieței justifică, la rândul său, dezvoltarea unor capacități dedicate. Pentru analiza completă a anului 2025, raportul ANRE aferent lunii decembrie 2025 indică, la sfârșitul anului, un total de 4.824.083 clienți finali de gaze naturale, dintre care 4.609.508 clienți casnici și 214.575 clienți noncasnici. Cel mai recent raport lunar de monitorizare publicat de ANRE identificat la data elaborării prezentului document, aferent lunii aprilie 2026, arată că numărul total al clienților finali a crescut în continuare la 4.849.518, dintre care 4.634.757 clienți casnici și 214.761 clienți noncasnici.

Piața cu amănuntul este, totodată, una concurențială și moderat concentrată. Potrivit ANRE¹, în aprilie 2026 primii trei furnizori cumulează 73,96% din cantitățile vândute pe piața cu amănuntul, iar indicele HHI era de 2.032,37. Accesarea acestei piețe de către ROMGAZ oferă Societății posibilitatea de a valorifica mai eficient poziția de producător major de gaze naturale și de a participa direct la segmentul de client final, diversificând canalele de vânzare și captând o parte mai mare din valoarea adăugată de-a lungul lanțului comercial.

ROMGAZ dispune de o poziție solidă pe piața gazelor naturale și de un brand asociat cu producția internă, stabilitatea și predictibilitatea. Dezvoltarea unui portofoliu de produse standardizate și competitive pentru clienții casnici și noncasnici mici poate crea o alternativă comercială relevantă pentru consumatori și, în același timp, poate reduce dependența Societății de un număr limitat de cumpărători angro.

Pentru ca această activitate să fie desfășurată în condiții de conformitate și eficiență, este necesară asigurarea concomitentă a resurselor materiale, informatice și umane. Implementarea și adaptarea aplicațiilor specializate de furnizare trebuie însoțite de testarea în condiții de producție și de constituirea echipelor necesare pentru:

- ofertare, contractare și administrarea contractelor cu clienții finali;
- facturare, încasare, reconciliere și gestionarea creanțelor;
- relația cu clienții, call-center, solicitări, reclamații și informări obligatorii;
- prognoza consumului, nominalizare și echilibrare în Sistemul Național de Transport;
- achiziția și gestionarea portofoliului de gaze, inclusiv obligațiile de stocare aplicabile;
- managementul riscului comercial și de preț;
- raportările către ANRE și îndeplinirea obligațiilor de conformitate;
- administrarea și suportul sistemelor informatice dedicate furnizării.

Având în vedere dimensiunea pieței, complexitatea reglementării și necesitatea pregătirii sistemelor și proceselor înainte de extinderea efectivă a portofoliului de clienți, ocuparea posturilor vacante existente la finele anului 2025 este necesară pentru operaționalizarea în condiții controlate a acestei direcții strategice, fără afectarea activităților curente de producție și comercializare ale ROMGAZ.

C. Creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării și diversificării activității ROMGAZ

Solicitare

¹ Sursa datelor de piață: Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), Raport privind rezultatele monitorizării pieței de gaze naturale în luna decembrie 2025 și Raport privind rezultatele monitorizării pieței de gaze naturale în luna aprilie 2026; pentru datele aferente semestrului I 2026: Raportul semestrial S1 2026 al Grupului ROMGAZ.

Aprobarea creșterii numărului de personal al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. față de cel realizat în anul 2025 cu 860 salariați, ca urmare a dezvoltării și diversificării activității Societății, inclusiv prin preluarea activității de producție a S.C. AZOMUREȘ S.A., precum și majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială cu suma de 49.014.653 lei pentru perioada septembrie-decembrie 2026, în temeiul art. XXXVI alin. (4) din OUG nr. 89/2025, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 29 mai 2026, în baza hotărârii Consiliului de Administrație, ROMGAZ, în calitate de cumpărător, și S.C. AZOMUREȘ S.A., în calitate de vânzător, au încheiat Acordul privind transferul de activitate (Transfer of Business Agreement - „TBA”), sub rezerva îndeplinirii unor condiții suspensive.

Tranzacția are ca obiect preluarea activelor care concură la activitatea de producție a AZOMUREȘ, precum și a contractelor și salariaților aferenți activității transferate.

Prin Hotărârea nr. 4 din 6 iulie 2026, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ROMGAZ a aprobat TBA.

Condițiile suspensive prevăzute de TBA, respectiv aprobarea Adunării Generale a Acționarilor ROMGAZ, decizia necondiționată a Consiliului Concurenței și aprobarea necondiționată a Comisiei pentru examinarea investițiilor străine directe (CEISD), au fost îndeplinite integral la data de 28 august 2026.

Ca urmare a îndeplinirii tuturor condițiilor pentru finalizarea tranzacției, la data de 1 septembrie 2026 a intervenit finalizarea tranzacției, iar transferul activității de producție a AZOMUREȘ către ROMGAZ a produs efecte în condițiile stabilite prin TBA.

Caracterul strategic al tranzacției și încadrarea în dezvoltarea activității

Tranzacția privind preluarea activității de producție a AZOMUREȘ are un caracter strategic pentru ROMGAZ și depășește sfera unei simple achiziții de active. Potrivit documentelor corporative care au stat la baza aprobării tranzacției, scopul acesteia îl reprezintă diversificarea activității Grupului ROMGAZ, valorificarea gazelor naturale în activități industriale cu valoare adăugată ridicată și crearea premiselor pentru continuarea activității combinatului. Impactul estimat asupra ROMGAZ constă în extinderea și diversificarea activității Grupului prin integrarea unei activități industriale în care gazele naturale sunt utilizate ca materie primă.

Prin urmare, încadrarea operațiunii în noțiunea de „dezvoltare a activității”, în sensul art. XXXVI alin. (4) din OUG nr. 89/2025, rezultă chiar din natura și obiectivele tranzacției. ROMGAZ își extinde efectiv perimetrul operațional prin preluarea unei activități economice distincte, împreună cu activele corporale și necorporale, drepturile, autorizațiile, contractele comerciale, stocurile și resursele umane aferente acesteia.

Această dezvoltare este în concordanță cu orientarea strategică a ROMGAZ către creșterea sustenabilă a valorii adăugate și identificarea unor noi oportunități de creștere și diversificare. Strategia Societății are în vedere, între altele, diversificarea portofoliului



comercial și valorificarea gazelor naturale în proiecte și activități situate în avalul lanțului valoric. Integrarea activității AZOMUREȘ creează astfel premisele valorificării unei părți din resursa de gaze naturale într-o activitate industrială de prelucrare, cu valoare adăugată superioară comercializării gazului exclusiv ca marfă energetică.

Dimensiunea strategică a operațiunii este amplificată de rolul AZOMUREȘ în agricultura și industria românească. Platforma de la Târgu Mureș este principalul producător de îngrășăminte pentru agricultură din România, portofoliul industrial incluzând îngrășăminte azotoase și complexe - uree, azotat de amoniu, nitrocalcar și NPK - precum și produse industriale asociate. Menținerea în circuitul economic a acestei capacități contribuie la asigurarea disponibilității îngrășămintelor necesare agriculturii românești și la reducerea dependenței pieței interne de surse externe de aprovizionare, expuse volatilității prețurilor și riscurilor de discontinuitate.

Continuarea activității platformei AZOMUREȘ are, în același timp, relevanță pentru menținerea unei infrastructuri industriale complexe și a competențelor tehnice specializate asociate acesteia. Procesele de producție a amoniacului și îngrășămintelor sunt procese tehnologice integrate, desfășurate în instalații cu grad ridicat de complexitate, care necesită personal cu pregătire și experiență specifică pentru operare, mentenanță, securitate industrială, controlul proceselor, calitate și protecția mediului. În aceste condiții, resursa umană aferentă activității preluate reprezintă o componentă funcțională a activității transferate și este indispensabilă exploatării în condiții de siguranță și continuitate a activelor dobândite.

Prin TBA, părțile au configurat tranzacția ca transfer al unei activități funcționale. Astfel, odată cu activele de producție sunt preluate contractele, autorizațiile, stocurile și salariații aferenți, tocmai pentru a permite continuarea activității combinatului. La data finalizării, ROMGAZ preia 860 salariați aferenți activității transferate. Preluarea acestora nu reprezintă o extindere administrativă a schemei de personal, ci este consecința directă a extinderii perimetrului de activitate al ROMGAZ și a transferului activității economice în condițiile TBA și ale cadrului legal aplicabil.

În consecință, creșterea numărului de personal este intrinsec legată de dezvoltarea și diversificarea activității Societății și este necesară pentru funcționarea efectivă a activității industriale dobândite. Fără preluarea personalului specializat aferent, activele și instalațiile transferate nu ar putea fi exploatate în condiții de continuitate, siguranță și eficiență, iar obiectivul economic al tranzacției - continuarea activității și valorificarea gazelor naturale în produse industriale cu valoare adăugată - nu ar putea fi realizat.

În aceste condiții, aprobarea solicitării privind creșterea numărului de personal și majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, ca urmare a efectelor unei tranzacții strategice deja aprobate corporativ (inclusiv de Ministerul Energiei ca acționar majoritar al ROMGAZ prin votul acordat în Adunarea Generală a Acționarilor din 6 iulie 2026), autorizate de autoritățile competente și finalizate, prin care Societatea și-a extins în mod efectiv și ireversibil sfera activităților desfășurate.



PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICI - Bugetul de venituri si cheltuieli rectificat

INDICATORI	Aprobat BVC 2025	Realizat 2025	BVC 2026 aprobat	BVC 2026 rectificat	BVC 2026/ Realizat 2025	BVC 2026 Rectificat/ BVC 2026 Aprobat
	1	2	3	4	5=4/2	6=4/3
Venituri totale, din care:	7.605.666.291	8.356.154.697	7.574.975.364	7.742.264.308	92,65	102,21
Venituri din exploatare	7.441.499.252	8.019.476.789	7.413.730.354	7.411.915.924	92,42	99,98
Venituri din subvenții/transferuri						
Cheltuieli totale, din care:	4.908.603.257	4.754.457.699	5.367.457.374	5.503.775.892	115,76	102,54
Cheltuieli de natură salarială, din care:	1.123.266.961	1.072.200.634	1.163.004.742	1.224.304.416	114,19	105,27
Cheltuieli cu salariile	1.001.883.848	955.948.803	1.038.396.833	1.094.534.942	114,50	105,41
Bonusuri, din care:	121.383.113	116.251.831	124.607.909	129.769.474	111,63	104,14
Cheltuieli sociale	27.050.863	26.293.126	28.555.915	30.099.713	114,48	105,41
Tichete de masă	47.393.746	43.020.201	46.141.266	49.759.033	115,66	107,84
Profit	46.938.504	46.938.504	49.910.728	49.910.728	106,33	100,00
Rezultatul brut	2.697.063.034	3.601.696.998	2.207.517.990	2.238.488.416	62,15	101,40
Plăți restante	0	81.999	0	0	0,00	
Număr de personal la finele anului	5.450	5.292	5.292	6.422	121,35	121,35
Număr mediu de personal	5.450	5.227	5.292	5.555	106,28	104,97
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	17.175	17.094	18.314	18.366	107,44	100,29
Câștig mediu brut lunar pe salariat determinat conform OG nr.26/2013	16.044	15.926	17.078	17.166	107,78	100,51
Productivitatea muncii	1.365.413	1.534.241	1.400.932	1.334.278	86,97	95,24
Productivitatea muncii în condiții comparabile (reglementare)						

Impactul financiar și asupra numericului

Aplicarea celor două măsuri solicitate prin prezentul document determină următorul impact:

- ocuparea a 270 de posturi vacante din cele 529 posturi vacante existente la finele anului 2025: impact salarial estimat pentru anul 2026 de 12.285.021 lei;
- preluarea a 860 salariați aferenți activității AZOMUREȘ: impact salarial estimat pentru perioada septembrie-decembrie 2026 de 49.014.653 lei;
- număr de personal prognozat la finele anului 2026 după aplicarea măsurilor: 6422 salariați.



Calculul sumelor de 12.285.021 lei și 49.014.653 lei este prezentat în Anexa nr. 1 la prezentul memorandum. Aceasta evidențiază distinct cheltuielile aferente art. XXXVI alin. (3) și (4); sumele aferente alin. (1) și (2) nu fac obiectul aprobării solicitate.

Majorarea cheltuielilor de natură salarială solicitată prin prezentul document este determinată exclusiv de ocuparea posturilor vacante la 31 decembrie 2025 în limita numărului de 5821 posturi existente în statele de funcții și de creșterea numericului aferent activității transferate, fără a include indexări salariale sau alte mecanisme generale de majorare a salariilor, altele decât cele permise de legislația în vigoare. Cheltuielile vor fi evidențiate distinct în anexele de fundamentare ale bugetului de venituri și cheltuieli rectificat pe anul 2026.

Ocuparea posturilor vacante se va face după aprobarea prezentului Memorandum.

Societatea îndeplinește condițiile prevăzute în OUG nr. 89/2025 cu modificările și completările aduse prin Legea nr. 173/2026, respectiv la data de 30 august 2026 nu înregistrează plăți restante iar pentru anul 2026 nu sunt prevăzute pierderi și plăți restante.

Măsurile propuse prin Memorandum se încadrează în categoria actelor necesare administrării treburilor publice prevăzute la art. 110 alin.(4) din Constituția României, având ca scop asigurarea continuității activității unui operator economic din sectorul energetic aflat sub autoritatea Ministerului Energiei.

Responsabilitatea stabilirii și justificării cheltuielilor de natură salarială, inclusiv a necesității și oportunității solicitării creșterii acestora, cu respectarea prevederilor legale incidente, precum și a realității și corectitudinii datelor cuprinse în prezentul memorandum, revine conducerii societății.

III. CONCLUZII

Având în vedere prevederile art. XXXVI, alin. (3) - (4) din OUG nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, propunem următoarele:

- a) *aprobarea ocupării, în anul 2026, conform procedurilor existente la nivelul S.N.G.N. ROMGAZ S.A., a 270 de posturi vacante existente la finele anului 2025 în limita numărului de 5821 posturi existente în statele de funcții și a majorării corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială în anul 2026 cu suma de 12.285.021 lei.*
- b) *aprobarea creșterii numărului de personal al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. față de cel realizat în anul 2025 cu 860 salariați, ca urmare a dezvoltării și diversificării activității Societății inclusiv prin preluarea activității de producție a S.C. AZOMUREȘ S.A., precum și a majorării corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială cu suma de 49.014.653 lei pentru anul 2026.*